



**NATO SUPPORT AND PROCUREMENT AGENCY
AGENCE OTAN DE SOUTIEN ET D'ACQUISITION**



HUMAN RESOURCES DIVISION
DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES

HR/2019/26/48-ASB/WEB DB/sd

20 February 2019

SENIOR INTERPRETER-REVISER

EE Pool – L-4

POST DETAILS

Ref. No.:	48/2019
Organization:	LINGUISTIC SERVICES DIVISION
Grade:	L-4
Basic monthly salary:	EUR 7 288.77, tax free
Duty location:	Capellen, Luxembourg
Post requirements form:	<u>EE Pool L-4 PRF</u>
Specificities:	Competition with a view to constituting a reserve list for future recruitments of senior interpreters-revisers (m/f) with French (or English) mother tongue. Employment terms and salary scales will be those generally applied in the coordinated international organizations. Application files will be kept by NSPA and will not be returned to their senders. Travel expenses incurred by candidates participating in the pre-selection tests will not be reimbursed.
Application closing date:	02 April 2019
Pre-selection tests date:	To be determined (see <i>important notes</i>)
Interview date:	To be determined (see <i>important notes</i>)

WHO CAN APPLY?

NATO Civilian Staff and external candidates who are nationals of a NATO member country are invited to apply.

Qualified redundant NATO civilian candidates of the same grade will be considered in priority.

Reference: NSPO Regulation No. 4400

HOW TO APPLY? (Please read carefully)

In order to apply, **all candidates (internal and external)** must fill in and submit the [NSPA application form](#) and the **post requirements form (PRF)**, available on our website, under [NSPA Vacancies](#).

All candidates (internal and external) are required to include a detailed **curriculum vitae** and an **application letter**.

The **PRF form**, the **CV** and the **application letter** are to be prepared and sent in **both** English **and** French.

NSPA internal candidates must submit additionally their latest completed **EPMS report** and their **internal application form**.

Documents should be submitted by email to: recruitment@nspa.nato.int, copy to: linguistic.services@nspa.nato.int.

Applications which do not meet the above-mentioned prerequisites will be automatically rejected.

IMPORTANT NOTES

Pre-selection tests are expected to be held +/- six weeks after the application closing date, and interviews +/- six weeks after these tests. All dates and updates concerning the selection process will be published at NSPA website. We strongly recommend that applicants check out our portal on regular basis to be aware of all the information.

Moreover, due to the broad interest in NSPA and the large number of potential candidates, telephone or email enquiries cannot be dealt with. Only candidates selected for the pre-selection tests will be further contacted by the NSPA recruitment team.

The Agency would appreciate it if addressee countries could provide their support by submitting candidates whose security clearance can be effected (or confirmed) rapidly and who could report for duty as soon as possible after selection.

NSPA as an employer values diverse backgrounds and perspectives and is committed to recruiting and retaining a diverse and talented workforce. NSPA welcomes applications of nationals from all Member States and strongly encourages women to apply.

Chief of Business Partners Talent Acquisition,
Development and Medical Branch



**NATO SUPPORT AND PROCUREMENT AGENCY
AGENCE OTAN DE SOUTIEN ET D'ACQUISITION**



HUMAN RESOURCES DIVISION
DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES

HR/2019/26/48-ASB/WEB DB/sd

20 février 2019

INTERPRÈTE PRINCIPAL(E)-RÉVISEUR(-EUSE)

EE Pool – L-4

DÉTAILS DU POSTE

Réf. n° :	48/2019
Organisation :	DIVISION DES SERVICES LINGUISTIQUES
Grade :	L-4
Salaire mensuel de base :	EUR 7 288,77, non imposable
Lieu d'affectation :	Capellen, Luxembourg
Questionnaire relatif aux exigences du poste :	
Spécificités :	

EE Pool L-4 PRF

Concours en vue de constituer une réserve de recrutement d'interprètes principaux-réviseurs (h/f) de langue maternelle française (ou anglaise).

Les conditions d'emploi et barèmes de rémunération seront ceux généralement appliqués dans les organisations internationales coordonnées.

Les dossiers de candidature seront conservés par la NSPA et ne seront pas renvoyés à leur expéditeur.

Les frais de déplacement pour participation aux épreuves de présélection ne pourront être remboursés.

Date limite de dépôt des candidatures :	02 avril 2019
Date des épreuves de présélection :	Sera fixée ultérieurement (voir les <i>informations importantes</i>)
Date des entretiens :	Sera fixée ultérieurement (voir les <i>informations importantes</i>)

QUI PEUT POSTULER ?

Le personnel civil de l'OTAN et les candidat(e)s externes possédant la nationalité d'un pays membre de l'OTAN sont invités à postuler.

Les candidat(e)s civil(e)s OTAN qualifié(e)s de même grade en préavis par suppression d'emploi seront considéré(e)s en priorité.

Référence : Règlement n° 4400 de la NSPO

L-8302 Capellen (G.-D. de Luxembourg) – www.nspa.nato.int
Adresse électronique : recruitment@nspa.nato.int – Télécopieur : (+352)3063-4540

NATO SANS CLASSIFICATION

COMMENT POSTULER ? (Veuillez lire attentivement)

Pour postuler, **tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes)** devront remplir et envoyer le [formulaire de candidature réglementaire de la NSPA](#) ainsi que **le questionnaire relatif aux exigences du poste (PRF)**, disponibles sur notre site internet, à la rubrique [Postes vacants à la NSPA](#).

Tou(te)s les candidat(e)s (internes ou externes) devront également envoyer un **curriculum vitæ** (CV) détaillé et une **lettre de motivation**.

Le **formulaire PRF**, le **CV** et la **lettre de motivation** devront être rédigés et envoyés en anglais **et** en français.

Les candidat(e)s internes de la NSPA devront en outre soumettre le **formulaire de candidature interne** ainsi que **leur rapport EPMS** clôturé le plus récent.

Ces documents sont à adresser par courrier électronique à : recruitment@nspa.nato.int, avec copie à linguistic.services@npsa.nato.int.

Les candidatures ne répondant pas aux conditions ci-dessus seront automatiquement rejetées.

INFORMATIONS IMPORTANTES

Il est prévu de tenir des tests de présélection +/- six semaines après la date limite de dépôt des candidatures, et des entretiens +/- six semaines après ces tests. Toutes les dates (et mises à jour) afférentes au processus de sélection seront publiées sur le site web de la NSPA. Nous recommandons vivement aux candidat(e)s de vérifier régulièrement notre site pour disposer de l'ensemble des informations.

De plus, veuillez noter qu'en raison du vif intérêt suscité par la NSPA et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique. Seul(e)s les candidat(e)s invité(e)s à participer aux tests de présélection recevront de plus amples informations.

L'Agence souhaiterait que les pays destinataires l'aident en lui présentant des candidat(e)s dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue (ou confirmée) rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection.

La NSPA, en tant qu'employeur, accorde une grande importance à la diversité des parcours et des perspectives, et est déterminée à recruter et à fidéliser des personnes talentueuses issues d'horizons divers. La NSPA examinera les candidatures des ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Chef de Branche, partenaires des métiers pour l'acquisition et le développement de talents et service médical