



**NATO SUPPORT AGENCY**  
**AGENCE OTAN DE SOUTIEN**



**HUMAN RESOURCES DIVISION**  
**DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES**

HR/2013/26/6-ASB FP/lk

NATO UNCLASSIFIED

15 January 2013

**TO** : NSPO Agency Supervisory Board Members of ALBANIA, BELGIUM, BULGARIA, CANADA, CROATIA, CZECH REPUBLIC, DENMARK, ESTONIA, FRANCE, GERMANY, GREECE, HUNGARY, ICELAND, ITALY, LATVIA, LITHUANIA, LUXEMBOURG, the NETHERLANDS, NORWAY, POLAND, PORTUGAL, ROMANIA, SLOVAKIA, SLOVENIA, SPAIN, TURKEY, UNITED KINGDOM and the UNITED STATES.

**COPY** : Chairman of the NSPO Agency Supervisory Board.

**SUBJECT** : Notification of Post Vacancy in the COMMUNICATION & INFORMATION SYSTEMS (CIS) SUPPORT PROGRAMME OFFICE.  
Request for Deviation from Functional Directive N° 512 and for Accelerated Recruitment Assistance.

Urgent action is required to find suitable candidates for post **LR-153, Senior IT System Analyst, grade A-3**, which will become vacant on 01 February 2013 in the COMMUNICATION & INFORMATION SYSTEMS (CIS) SUPPORT PROGRAMME OFFICE, Technical Support Branch at NSPA, in Capellen, G.-D. of Luxembourg.

**Subject to NSPO ASB approval, this position will be required for a limited time and the incumbent of this post will be offered a definite duration contract not to exceed 3 years.**

Due to the operational urgency to fill this post I propose, unless silence is broken, to shorten the timescale foreseen by Functional directive N° 512, and to set the cut-off date for submission of candidatures at **25 February 2013**. The Agency understands that suitable candidates from various Nations are likely to be available.

Accordingly, I should be grateful if Nations could nominate candidates, with the required expertise, for this vacancy. The position description is attached. Given the urgency, I would ask Nations to submit candidates whose security clearance can be effected rapidly and who could report for duty as soon as possible after selection.

The interviews will be held on **11 April 2013**.

NATO UNCLASSIFIED

**Candidates are invited to refer to the official advertisement available on our website (<http://www.nspa.nato.int>, "Job Opportunities", "NSPA Vacancies"). They should return the standard NSPA application form and the post requirements form duly filled and preferably by e-mail to the following address: [recruitment@nspa.nato.int](mailto:recruitment@nspa.nato.int). Applications which do not fulfill the above mentioned prerequisites will be automatically rejected.**

I ask ASB members to advise before the close of business on 15 February 2013 if they have any objection to the proposed acceleration. Board members' understanding and help would be greatly appreciated.

Frank PEDERSEN  
Chief, Human Resources Division



**NATO SUPPORT AGENCY**  
**AGENCE OTAN DE SOUTIEN**



**HUMAN RESOURCES DIVISION**  
**DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES**

HR/2013/26/6-ASB FP/lk

NATO UNCLASSIFIED

15 janvier 2013

- AUX** : Représentants de l'ALBANIE, l'ALLEMAGNE, de la BELGIQUE, de la BULGARIE, du CANADA, de la CROATIE, du DANEMARK, de l'ESPAGNE, de l'ESTONIE, des ÉTATS-UNIS, de la FRANCE, de la GRÈCE, de la HONGRIE, de l'ISLANDE, de l'ITALIE, de la LETTONIE, de la LITUANIE, du LUXEMBOURG, de la NORVÈGE, des PAYS-BAS, de la POLOGNE, du PORTUGAL, de la RÉPUBLIQUE SLOVAQUE, de la RÉPUBLIQUE TCHÈQUE, de la ROUMANIE, du ROYAUME-UNI, de la SLOVÉNIE et de la TURQUIE auprès du Comité de surveillance d'agence de la NSPO.
- COPIE** : M. le Président du Comité de surveillance d'agence de la NSPO.
- OBJET** : Avis de vacance de poste au sein du BUREAU DE PROGRAMME « SOUTIEN DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION (SIC) ».  
Demande de dérogation aux dispositions de la Directive fonctionnelle n° 512 et demande d'assistance en vue d'un recrutement accéléré.

Des mesures d'urgence s'imposent pour trouver des candidats adéquats pour le poste **LR-153, Analyste principal de systèmes informatiques, grade A-3**, qui deviendra vacant le 01 février 2013 au sein du BUREAU DE PROGRAMME « SOUTIEN DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION (SIC) », Branche « soutien technique » de la NSPA, à Capellen, G.-D. de Luxembourg.

**Sous réserve de la confirmation du Comité de surveillance d'agence de la NSPO, ce poste sera à pourvoir pour une durée limitée; le titulaire se verra offrir un contrat à durée déterminée n'excédant pas 3 ans.**

Du fait de l'urgence opérationnelle qu'il y a de pourvoir ce poste, je propose, sauf rupture du silence, de raccourcir le délai prévu par la Directive n° 512 et de fixer au **25 février 2013** la date limite de dépôt des candidatures. L'Agence croit savoir que des candidats adéquats issus de différents pays sont probablement disponibles.

NATO UNCLASSIFIED

En conséquence, je serais reconnaissant aux pays de bien vouloir proposer, pour ce poste vacant dont la description d'emploi est ci-jointe, des candidats présentant les compétences nécessaires. Compte tenu de l'urgence, je demanderais aux pays de présenter des candidats dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection. Les entretiens de sélection auront lieu le **11 avril 2013**.

**Les candidats sont invités à se reporter à la publication officielle disponible sur notre site internet (<http://www.nspa.nato.int>, «Offres d'emploi», «Postes vacants à la NSPA»). Ils devront retourner le questionnaire réglementaire de la NSPA et le formulaire des besoins du poste dûment complétés, de préférence par courriel à l'adresse suivante : [recruitment@nspa.nato.int](mailto:recruitment@nspa.nato.int). Les candidatures qui ne répondent pas aux pré-requis mentionnés ci-dessus seront automatiquement rejetées.**

Je saurais gré aux membres Comité de surveillance d'agence de la NSPO de bien vouloir faire savoir avant le 15 février 2013 (heure de fermeture des bureaux) s'ils ont des objections concernant la procédure accélérée proposée. Je remercie les membres du Comité de leur compréhension et de leur aide.

Frank PEDERSEN  
Chef de la division des ressources humaines