



**NATO SUPPORT AGENCY
AGENCE OTAN DE SOUTIEN**



**HUMAN RESOURCES DIVISION
DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES**

HR/2013/26/CSLT/LW/03-ASB FP/lk

NATO UNCLASSIFIED

05 February 2013

TO : NSPO Agency Supervisory Board Members of ALBANIA, BELGIUM, BULGARIA, CANADA, CROATIA, CZECH REPUBLIC, DENMARK, ESTONIA, FRANCE, GERMANY, GREECE, HUNGARY, ICELAND, ITALY, LATVIA, LITHUANIA, LUXEMBOURG, the NETHERLANDS, NORWAY, POLAND, PORTUGAL, ROMANIA, SLOVAKIA, SLOVENIA, SPAIN, TURKEY, UNITED KINGDOM and the UNITED STATES.

SUBJECT : **RECRUITMENT OF CONSULTANT**
Alliance Ground Surveillance (AGS)

1. Subject to final funding approval, the NATO Support Agency (NSPA), in Capellen, G.-D. of Luxembourg, is facing an urgent requirement to hire an experienced and competent consultant in support of the NATO AEW&C PROGRAMME OFFICE, AGS Support Branch. The duty station will be Capellen, Luxembourg.

2. The above mentioned addressees are requested to nominate qualified candidates by **04 March 2013**, after which date arrangements will be made for the convening of a Selection Committee.

3. Candidates are invited to refer to the official advertisement available on our website (<http://www.nspa.nato.int>, "Employment", "NSPA Vacancies"). **They should return the standard NSPA application form as well as the post requirements form duly filled and preferably by e-mail to the following address: recruitment@nspa.nato.int. Applications which do not fulfill the above mentioned prerequisites will be automatically rejected.**

4. To facilitate invitations and correspondence, **candidates are requested to provide an e-mail address and a phone number.**

NATO UNCLASSIFIED

5. The Agency would appreciate support from the addressee countries by their submission of candidates whose security clearance can be effected rapidly and who could report for duty as soon as possible after selection.

6. The task description is attached for the convenience of candidates.

FOR THE CHIEF OF HUMAN RESOURCES DIVISION

D. BELLINI

Chief of Recruitment, Development and Medical Branch



NATO SUPPORT AGENCY
AGENCE OTAN DE SOUTIEN



HUMAN RESOURCES DIVISION
DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES

HR/2013/26/CSLT/LW/03-ASB FP/lk

NATO UNCLASSIFIED

05 février 2013

AUX : Représentants de l'ALBANIE, l'ALLEMAGNE, de la BELGIQUE, de la BULGARIE, du CANADA, de la CROATIE, du DANEMARK, de l'ESPAGNE, de l'ESTONIE, des ÉTATS-UNIS, de la FRANCE, de la GRÈCE, de la HONGRIE, de l'ISLANDE, de l'ITALIE, de la LETTONIE, de la LITUANIE, du LUXEMBOURG, de la NORVÈGE, des PAYS-BAS, de la POLOGNE, du PORTUGAL, de la RÉPUBLIQUE SLOVAQUE, de la RÉPUBLIQUE TCHÈQUE, de la ROUMANIE, du ROYAUME-UNI, de la SLOVÉNIE et de la TURQUIE auprès du Comité de surveillance d'agence de la NSPO.

OBJET : **RECRUTEMENT DE CONSULTANT**
Capacité alliée de surveillance terrestre (AGS)

1. Sous réserve d'approbation finale du financement, l'Agence OTAN de soutien (NSPA), à Capellen, G.-D. de Luxembourg, doit faire face à un besoin urgent d'engager un consultant expérimenté et compétent en appui du BUREAU DU PROGRAMME OTAN DE DÉTECTION LOINTAINE ET DE CONTRÔLE AÉROPORTÉS, Branche « Soutien de l'AGS ». Le lieu d'affectation sera Capellen, Luxembourg.

2. Les destinataires indiqués ci-dessus sont invités à proposer des candidats qualifiés pour le **04 mars 2013**, terme auquel une date sera fixée pour la réunion d'un Comité de Sélection.

3. Les candidats sont invités à se reporter à la publication officielle disponible sur notre site internet (<http://www.nspa.nato.int>, "Emploi", "Postes vacants à la NSPA"). **Ils devront retourner le questionnaire réglementaire de la NSPA ainsi que le formulaire des besoins du poste dûment complétés, de préférence par courriel à l'adresse suivante: recruitment@nspa.nato.int. Les candidatures qui ne répondent pas aux pré-requis mentionnés ci-dessus seront automatiquement rejetées.**

4. Dans le but de faciliter l'envoi des invitations et de la correspondance, **les candidats sont invités à fournir une adresse électronique et un numéro de téléphone.**

5. L'Agence souhaiterait que les pays destinataires facilitent sa tâche en lui présentant des candidats pouvant recevoir une habilitation de sécurité rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après la sélection.

6. Pour l'information des candidats vous trouverez ci-joint la description des tâches du poste en question.

POUR LE CHEF DE LA DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES

D. BELLINI

Chef de la Branche recrutement, développement et service médical